



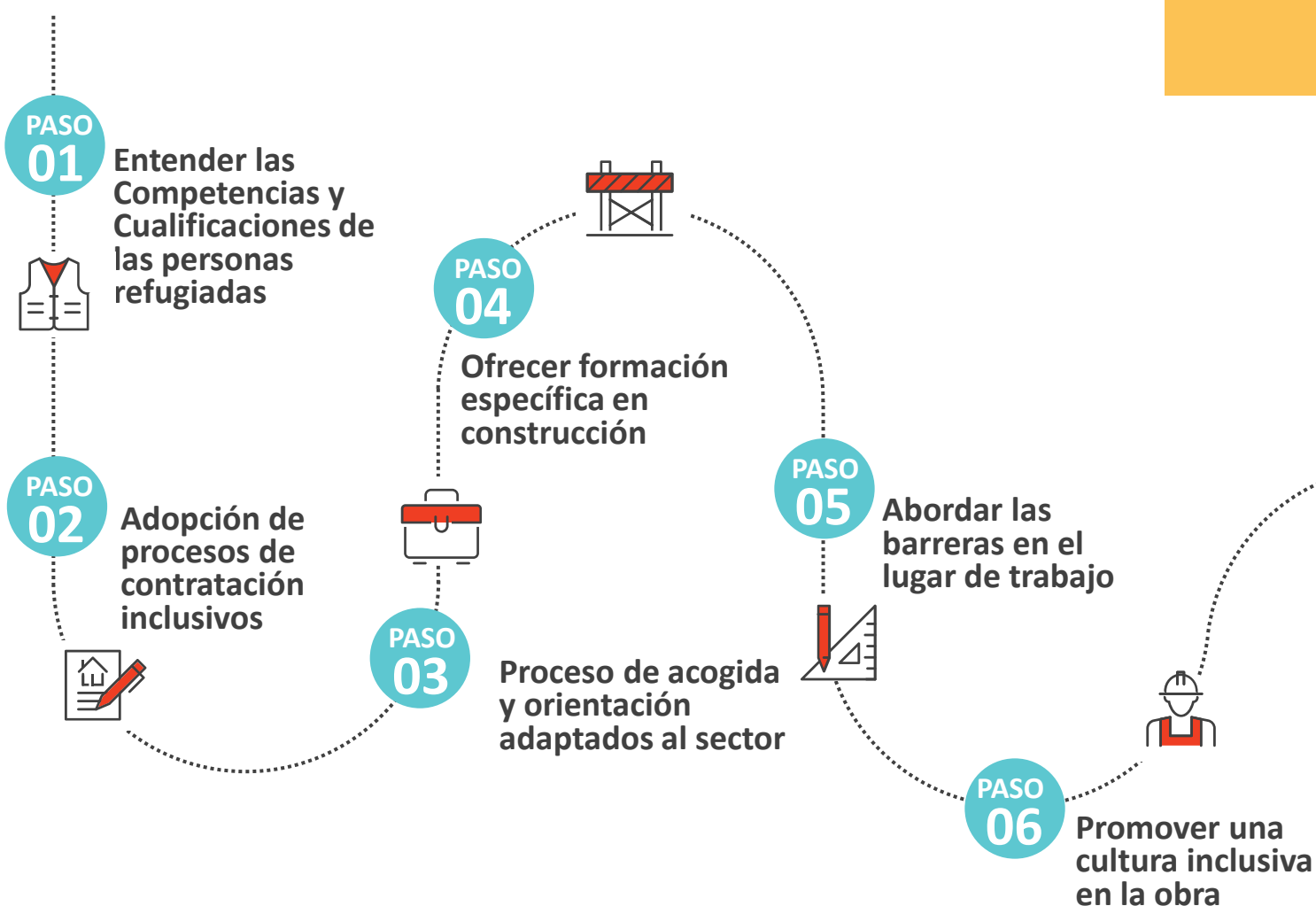
## PASO 04:

Ofrecer formación  
específica en construcción

[www.welcomeworkproject.eu](http://www.welcomeworkproject.eu)

# BIENVENIDO/A A LA GUÍA 'PASO A PASO'

Bienvenido a *Welcome Work: Guía Paso a Paso para la contratación e inclusión de personas refugiadas*. Esta guía muestra, a través de prácticas inclusivas, cómo construir un entorno laboral adecuado para las personas refugiadas.





## PASO 04 – Ofrecer Formación Específica en Construcción

Este paso trata sobre cómo desarrollar e implementar programas de capacitación que doten a las personas refugiadas de las competencias necesarias para desempeñar funciones en el sector de la construcción.



01

Difusión a través de espacios comunes 4

02

Garantizar que las personas refugiadas obtengan las cualificaciones necesarias para trabajos en construcción en el país de acogida 5

03

Desarrollar y poner en marcha programas de formación rápida para personas refugiadas con experiencia previa en la construcción 6

04

Organizaciones de formación en construcción 7



01

## Difusión a través de espacios comunes

### Tener un mensaje claro sobre la formación en el puesto de trabajo

---

- Elabora un plan de acción que defina cómo se llevará a cabo la difusión, la duración de la formación que se ofrecerá.
- Especifica las funciones del puesto, la fecha de inicio, la ubicación de los centros, la información sobre la formación y los turnos.
- Proporciona una lista de los apoyos con los que contarás para aquellas personas con familias, que se desplazan al trabajo o que tienen barreras lingüísticas.

### Establecer acuerdos de colaboración con asociaciones locales, escuelas de idiomas y ONG

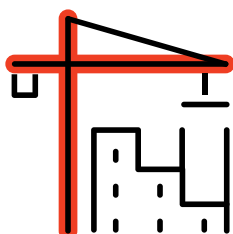
---

### Utilizar canales de comunicación como tabloneros de anuncios, grupos en redes sociales, newsletters y tabloneros informativos en eventos

---

### Hacer que las sesiones informativas sobre formación sean interesantes con un mensaje breve e impactante, ofrecer formación gratuita, incluir un intérprete y ofrecer un desayuno o un almuerzo

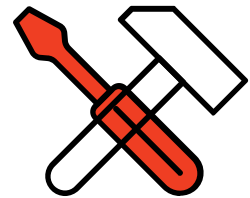
---



## 02

## Garantizar que las personas migrantes y refugiadas obtengan las certificaciones necesarias para trabajar en el sector de la construcción en el país de acogida

- Identificar las certificaciones necesarias en el país de acogida en materia de salud y seguridad, para el manejo de elevadores y andamios. La mayoría de los países exigen una cualificación mínima que cubra las normas de salud y seguridad para acceder a los puestos de trabajo in situ.
- Recuerde que hay ocupaciones reguladas, como electricistas y operadores/as de carretillas elevadoras, que requieren certificados profesionales específicos. Las empresas pueden asociarse con organizaciones de formación acreditadas para ofrecer programas de certificación asequibles y accesibles.
- Desarrollar vías rápidas que validen la experiencia previa de las personas refugiadas mediante evaluaciones prácticas y el reconocimiento del aprendizaje previo. Se requiere un conocimiento exhaustivo del proceso.
- Colaborar con instituciones públicas, centros de formación profesional y empresas para alinear los programas de certificación con los requisitos laborales, asegurando que mejoran la empleabilidad.

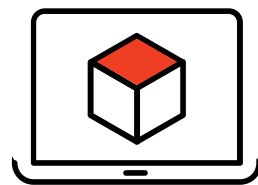




03

## Desarrollar y poner en marcha programas de formación rápida para personas refugiadas con experiencia previa en la construcción

- Identificar a las personas migrantes y refugiadas con experiencia previa en la construcción mediante entrevistas detalladas y documentación de trabajos anteriores. Las asociaciones locales desempeñan un papel clave en la recopilación de información.
- Crear módulos de formación intensivos y de corta duración (30-50 horas) basados en microcredenciales para familiarizar a las personas refugiadas con los códigos de construcción locales y las prácticas laborales.
- Emparejar a las personas refugiadas con personas mentoras experimentadas para que reciban formación en el puesto de trabajo y mejorar así su adaptación.
- Colaborar con centros de formación profesional, iniciativas comunitarias y empresas para integrar estos programas de aceleración de los procesos de contratación e incorporación, garantizando una integración sin problemas en el mundo laboral.



**España** - La **Fundación Laboral de la Construcción (FLC)** es una organización dedicada a la formación en el sector de la construcción que promueve la formación profesional, el empleo, la Salud y la Seguridad, y la innovación en España. La FLC cuenta con centros de formación repartidos por todo el país.

<https://www.fundacionlaboral.org>

**Dinamarca** - La **Academia SGS** en Dinamarca ofrece cursos de formación específicos basados en las necesidades reales de la industria.

<https://www.sgs.com/en-dk/our-services/training>

**Francia** - La **AFPA (Agencia Nacional para la Formación Profesional de Adultos)** ofrece formación profesional, incluida la relacionada con muchos oficios de la construcción en Francia.

<https://www.afpa.fr>

**Irlanda** - **National Construction Training & Safety Ltd** es una organización especializada en formación y seguridad para la construcción, la explotación de canteras y todas las necesidades de formación en materia de Salud y Seguridad para empresas en Irlanda.

<https://www.nctsltd.ie>

**Polonia** - **Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego Szczecin** es un centro formativo profesional polaco que imparte formación en profesiones relacionadas con la construcción. Es un centro de exámenes acreditado, por lo que puede realizar una amplia gama de pruebas.

<https://wzdz.pl/>





Acompáñanos en este camino



[www.welcomeworkproject.eu](http://www.welcomeworkproject.eu)